

ÜBER DEN VERHALTENSKODEX

Der für alle Beschäftigten geltende Verhaltenskodex gibt uns Normen vor, die wir bei LKAB gegenüber unseren Kolleg*innen, unseren Geschäftspartner*innen und der Allgemeinheit zu berücksichtigen haben. Die Basis für den Verhaltenskodex bilden unsere Werte sowie unser Wunsch, in der Branche und in der Öffentlichkeit mit gutem Beispiel voranzugehen. Ein ethisches Verhalten schafft Vertrauen, was wiederum den Weg für eine erfolgreiche Geschäftstätigkeit und eine inklusive Unternehmenskultur ebnet.

Der Verhaltenskodex gibt nicht alle Antworten darauf, wie Sie sich als Mitarbeiter*in in unterschiedlichen Situationen verhalten sollen. Nutzen Sie immer Ihren gesunden Menschenverstand und lassen Sie sich bei Ihren Entscheidungen von folgenden Fragen leiten:

- Entspricht sie dem Gesetz?
- Ist sie ethisch korrekt?
- Kann sich meine Entscheidung auf das Vertrauen auswirken, das LKAB entgegengebracht wird?
- Wie würde ich es finden, wenn sich andere so verhalten würden wie ich?

Wir können alle mit schwierigen Situationen konfrontiert werden, weil es nicht immer einfach ist die passende Antwort zu finden. Zögern Sie nicht, sich mit Kolleg*innen oder Vorgesetzten auszutauschen, falls Sie sich unsicher sind.





INHALT

Über den Verhaltenskodex	2
Editorial des CEO	• 4
Unsere Werte	6
Am Arbeitsplatz	8
Im Geschäftsleben	10
Einhaltung des Verhaltenskodexes	12
Allgemeine Richtlinien	14



ES LIEGT AN UNS, WIE GUT ES LKAB GEHT

Liebe Mitarbeiterinnen, liebe Mitarbeiter.

LKAB ist eines der ältesten Industrieunternehmen Schwedens. Seit mehr als einem Jahrhundert sind wir als wichtiger Baustein der schwedischen Exportindustrie und der industriellen Entwicklung Schwedens erfolgreich tätig. Durch unsere Tochtergesellschaften haben wir unser internationales Portfolio im Dienstleistungssektor sowie im Maschinenbau und am Markt für Mineralien erweitern können. Dank unseres starken Engagements und ausgeprägten Verantwortungsbewusstseins ist es uns gelungen, den höchsten Standards eines verantwortungsbewussten Unternehmens gerecht zu werden. Wir werden den von uns eingeschlagenen Weg weiterverfolgen!

Als CEO von LKAB möchte ich betonen, dass wir unseren Ruf und die Vertrauenswürdigkeit, für die LKAB bei seinen Mitarbeiter*innen, Lieferanten, Kunden und anderen Interessenvertretern sowie bei seinem Eigentümer bekannt ist, unserem täglichen Arbeitseinsatz zu verdanken haben. Seit dem ersten Tag unseres Bestehens ist unsere Arbeit auf hohe Qualität ausgerichtet. Ermöglicht wird dies durch unsere fachkundigen Mitarbeiter*innen, die das Rückgrat der LKAB-Gruppe bilden. Unsere Werte – Engagement, Innovation und Verantwortung – bilden die Basis unseres aktualisierten Verhaltenskodexes. Dieser Kodex gilt für alle, die der LKAB-Gruppe angehören und ich bitte Sie als Mitarbeiter*in daher dringend, den Verhaltenskodex sorgfältig durchzulesen und die entsprechende Schulung zu absolvieren.

Bei Begegnungen mit Ihnen, unseren Beschäftigten, konnte ich mich von Ihrem Wissen überzeugen, ebenso wie von Ihrem Bestreben, die bestmöglichen Bedingungen für die Zukunft zu schaffen. Wir müssen dieses Potenzial gemeinsam entfalten. Wir sollten über den Tellerrand hinausblicken und die Art und Weise, wie wir arbeiten und unsere Geschäfte führen, eingehend betrachten.

Wie gut es LKAB geht, liegt in unserer Hand. Gemeinsam können wir bewirken, dass LKAB nicht nur gute, sondern herausragende Ergebnisse liefert.

Jan Moström, Präsident und CEO

UNSERE WERTE

Der Verhaltenskodex von LKAB basiert auf internationalen Leitlinien und wird von unseren Werten – Engagement, Innovation und Verantwortung – gestützt. Der Verhaltenskodex dient als Rahmenwerk für unser Verhalten und zeigt, was unsere Mitmenschen von uns erwarten können.

Allgemeine Leitlinien

Der Verhaltenskodex von LKAB basiert auf folgenden internationalen Leitlinien:

- UN Global Compact
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft & Menschenrechte
- OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen
- Kinderrechtsprinzipien für Unternehmen

Wir verurteilen sämtliche Formen von Korruption und Betrug und verlangen in allen Ländern bei jedem Schritt unserer Wertschöpfungskette Transparenz, Integrität und Ehrlichkeit. Ebenso distanzieren wir uns deutlich von Kinder- und Zwangsarbeit sowie Arbeitsbedingungen, die als gesundheitsschädlich, erniedrigend oder schlichtweg gefährlich gelten.

INTERNATIONALE LEITLINIEN

UN Global Compact

UN Global Compact ist ein an die Weltwirtschaft gerichteter Aufruf zur Anwendung nachhaltiger Geschäftsmethoden. LKAB unterstützt und befolgt die zehn Prinzipien von Compact für Menschenrechte, Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen, die Umwelt und Korruptionsbekämpfung. Lesen Sie mehr unter www.unglobalcompact.org

Kinderrechtsprinzipien für Unternehmen

Kinderrechte sind eine wichtige Investition in die Zukunft. Indem wir diese Rechte schützen, tragen wir zum Aufbau einer starken, gut ausgebildeten Gesellschaft bei, die eine entscheidende Voraussetzung für das Entstehen einer stabilen, gerechten und produktiven Geschäftsumgebung ist.

LKAB unterstützt die Kinderrechte und Geschäftsprinzipien (CRBP), auch als "die Prinzipien" bekannt, die vom UN Global Compact, Save the Children und UNICEF entwickelt wurden. Hierbei handelt es sich um die ersten umfassenden Leitlinien, die den Unternehmen für ihr Verhalten am Arbeitsplatz, auf dem Markt und in der Öffentlichkeit die Richtung weisen und ihnen dabei helfen, Kinderrechte zu respektieren und zu unterstützen. Lesen Sie mehr unter www.childrenandbusiness.org

UN-Leitprinzipien für Wirtschaft & Menschenrechte

LKAB befolgt die im Jahr 2011 vom UN-Menschenrechtsrat einstimmig verabschiedete Empfehlung, die sich an sämtliche Staaten und Unternehmen richtet und Leitprinzipien zu folgenden Aspekten aufstellt:

 die Verantwortung des Staates, den Einzelnen gegen Verstöße durch privatrechtliche Betreiber (unter anderem Unternehmen) zu schützen

- die Verantwortung des Wirtschaftssektors, Menschenrechte zu respektieren
- die Bereitstellung effektiver Rechtsmittel für Personen, die ihre Menschenrechte als verletzt betrachten.

Lesen Sie mehr unter www.regeringen.se

OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen

Länder, die die OECD-Leitlinien unterstützen, ermutigen ihre Unternehmen, diesen Prinzipien zu folgen, Fortschritte in den Bereichen Wirtschaft, Umwelt und Soziales anzustreben sowie Probleme zu beseitigen, die durch ihre Aktivitäten entstehen könnten. Dazu arbeiten staatliche Stellen mit Unternehmen, Gewerkschaften und Nichtregierungsorganisationen zusammen.

Der schwedische Staat und LKAB befolgen die OECD-Leitlinien. Lesen Sie mehr unter www.oecd.org



Was unsere Kunden und Lieferanten von uns erwarten können

Wir müssen unsere Geschäfte mit großer Integrität führen und dabei die Marktbedingungen berücksichtigen. Unsere Kunden können wettbewerbsfähige und qualitativ hochwertige Produkte erwarten, deren Herstellung die Menschen, die Umwelt und die Umgebung nur geringfügig belastet hat. An vielen unserer Standorte hat LKAB zahlreiche Arbeitsplätze geschaffen,

UNSERE WERTE







Engagement - Innovation - Verantwortung

Die Werte von LKAB bilden die Grundlage für unsere Geschäftsaktivitäten. Für uns bedeutet "Engagement", dass die Leistung unserer Kunden ein zentraler Aspekt aller unserer Handlungen ist. "Innovation" bedeutet für uns, dass wir kreative Ideen unterstützen, die Verbesserungen mit sich bringen. Unter "Verantwortung" verstehen wir auf langfristige Ziele ausgerichtete Tätigkeiten, Respekt und Sicherheit als oberste Priorität.

und unseren Lieferanten und Auftragnehmern gegenüber treten wir stets professionell, sachlich und unvoreingenommen auf. LKAB bemüht sich um langfristige Geschäftsbeziehungen, die auf Vertrauen und gemeinsamer Wertschöpfung beruhen. Unser Verhaltenskodex dient als Rahmenwerk für unser Verhalten und beschreibt was unsere Mitmenschen von uns als Unternehmen erwarten können. Darüber hinaus müssen unsere Lieferanten bestimmte Anforderungen erfüllen. Unser Verhaltenskodex für Lieferanten hasiert auf unserem Verhaltenskodex und umfasst einige grundsätzliche Anforderungen im Hinblick auf Nachhaltigkeit, die jeder Lieferant, der mit LKAB zusammenarbeiten möchte, erfüllen muss. Der Verhaltenskodex für Lieferanten liegt in mehreren Sprachen vor. Mehr Informationen hierzu finden Sie in unserem Intranet und auf I KABs externer Website

LKABS VERHALTENSKODEX

Der für alle Mitarbeiter*innen geltende Verhaltenskodex gibt uns Normen vor, die wir bei LKAB zu berücksichtigen haben – unseren Kolleg*innen, unseren Geschäftspartnern und der Allgemeinheit gegenüber.

AM ARBEITSPLATZ

LKAB möchte ein attraktiver Arbeitgeber sein, der zur Gestaltung eines anregenden und gesunden Arbeitslebens und der Sicherstellung gleicher Beschäftigungschancen beiträgt. Eine inklusive Unternehmenskultur fördert die Entstehung besonders innovativer Lösungen und besserer Produkte.

Ein sicherer und gesundheitlich unbedenklicher Arbeitsplatz

Unsere Arbeitsumgebung muss sicher und gesundheitlich unbedenklich sein und darf keine Verletzungsrisiken bergen. Alle tragen gemeinsam die Verantwortung für die Vermeidung arbeitsbedingter Erkrankungen und Verletzungen, indem sie die Nachhaltigkeitsrichtlinie des Unternehmens befolgen. LKAB ist ein drogenfreier Arbeitsplatz und wir ermutigen unsere Mitarbeiter*innen zu einem gesunden Lebensstil. LKAB organisiert für unsere Mitarbeiter*innen auf lokaler Ebene Kultur-, Sport- und Familienveranstaltungen. Wir möchten Sie als Mitarbeiter*in dazu ermutigen, für Ihre Fitness zu sorgen sowie an lokalen Vereinsaktivitäten und Initiativen teilzunehmen, die der Entwicklung unserer Gemeinschaft dienen

Diversität und Gleichberechtigung

Alle unsere Mitarbeiter*innen tragen zur Diversität unseres Unternehmens bei, indem sie verschiedene Kompetenzen, Qualitäten, Erfahrungen und Hintergründe einbringen. Wir sind davon überzeugt, dass Diversität und Gleichberechtigung unsere Profitabilität steigern und uns zu einem attraktiveren Arbeitgeber machen. Diese Überzeugung setzend wir sowohl bei der Personalbeschaffung als auch bei unserer Arbeit um.

Wir bei LKAB tolerieren keine Diskriminierung unserer Mitarbeiter*innen aufgrund des Alters, der geschlechtlichen Identität, der Religion oder des Glaubens, der Nationalität oder Ethnizität, sexueller Orientierung oder einer Behinderung. Ebenso wenig dulden wir jede Art von Missbrauch,

Belästigung oder ungleicher Behandlung und wir setzen uns aktiv für die Bekämpfung sowohl der direkten als auch der indirekten oder unbewussten Diskriminierung ein. Wir möchten Sie als Mitarbeiter*in dazu ermutigen, jede Art von Missbrauch oder Belästigung Ihren Vorgesetzten oder Sicherheitsbeauftragten zu melden oder das Whistleblower-System SpeakUp zu nutzen, in dem Sie anonym bleiben können. Vorgesetzte sind verpflichtet, im Einklang mit den im Unternehmenssystem festgelegten Verfahren im Falle von Diskriminierung und Belästigung Maßnahmen zu ergreifen.

Damit wir Mitarbeiter*innen für uns gewinnen und sie an LKAB binden können, ist es wichtig, eine familienfreundliche Arbeitsumgebung zu schaffen – Elternschaft darf bei LKAB kein Karrierehindernis darstellen.

Mehr Informationen über LKABs Diversitätsrichtlinien finden Sie im Intranet.

Gute Arbeitsbedingungen

Wir bieten unseren Mitarbeiter*innen ein attraktives Arbeitsumfeld mit wettbewerbsfähigen Beschäftigungsbedingungen. Unsere Beschäftigten können von umfangreichen Entwicklungsmöglichkeiten und einer ausgewogenen Work-Life-Balance profitieren. Wir glauben, dass Führungskräfte mit deutlichem, unterstützendem Führungsstil genauso wichtig sind wie eine engagierte, verantwortungsbewusste Mitarbeiterschaft. All dies können wir durch klar definierte Zuständigkeiten und Prozesse erreichen. Sie als Mitarbeiter*in können uns dabei unterstützen, indem Sie uns Ihre Kompetenzen zur Verfügung

stellen und kontinuierlich an der Weiterentwicklung des Erreichten arbeiten.

Unser äußerer Einfluss - Umwelt und Klima

Die Umwelt- und die Klimaarbeit spielt eine zentrale Rolle bei allem, was wir bei LKAB tun. Wir übernehmen Verantwortung für die Minimierung der von uns verursachten Umweltbelastung und wir werden auch unsere Auftragnehmer, Lieferanten und sonstige Interessenvertreter dazu

ermutigen, bei der Abwicklung ihrer Tätigkeit Verantwortung zu zeigen.

Es ist unser Ziel, dass unsere Verfahren und Produkte bis 2045 kohlendioxidfrei sind und dass wir bis dahin unsere Klimabeeinflussung schrittweise senken und gleichzeitig unsere Energieeffizienz erhöhen – sowohl in allen Bereichen unseres geschäftlichen Betriebs als auch gemeinsam mit unseren Lieferanten und Kunden.



RICHTLINIEN FÜR DEN ARBEITSPLATZ

- Führen Sie eine 30-sekündige Risikoanalyse durch.
- Weisen Sie auf die von Mitarbeiter*innen oder Teams erzielten positiven Ergebnisse hin und bemühen Sie sich stets, andere auf eine positive Art zu behandeln. Nutzen Sie Leistungsbeurteilungen, Besprechungen am Arbeitsplatz sowie die Geschäftsplanung, um auf mögliche Verbesserungen und Änderungen hinzuweisen, von denen Sie, Ihr Arbeitsplatz sowie das gesamte Unternehmen Ihrer Meinung nach profitieren könnten.
- Safety First! Ihre Gesundheit und die Ihrer Mitarbeiter*innen haben oberste Priorität.
 Erinnern Sie Ihre Kollegen daran, bei der Arbeit auf Sicherheit zu achten und stets die passende Schutzausrüstung zu verwenden.
- Wären wir alle gleich, würden wir vermutlich bestimmte Probleme als unlösbar betrachten. Diversität hilft uns Probleme aus verschiedenen Blickrichtungen zu betrachten und zu lösen.

RICHTLINIEN FÜR EIN UMWELTBEWUSSTES VERHALTEN

- Im Falle eines umweltrelevanten Vorfalls
 (z. B. eines Öllecks) sollten Sie als Mitarbeiter*in das Leck zunächst stoppen, das ausgelaufene Material beseitigen und anschließend den Umweltunfall stets über Synergi melden.
- Um Risiken zu minimieren, muss ein einwandfreier Betrieb sichergestellt werden.
- Entsorgen Sie Abfälle an den entsprechenden Umweltstationen.
- Wählen Sie beim Einkauf Produkte, die hohe Umweltstandards erfüllen.

IM GESCHÄFTSLEBEN

Hohe Geschäftsethik und ein professioneller Ansatz schaffen Vertrauen in LKAB, als Grundlage für eine erfolgreiche Geschäftstätigkeit.

Unternehmensressourcen und -informationen

Wir setzen die Unternehmensressourcen verantwortungsvoll ein. Die vom Unternehmen bereitgestellten Arbeitsmaterialien sind nicht für den persönlichen Gebrauch vorgesehen. Fragen Sie Ihren unmittelbaren Vorgesetzten, falls Sie sich nicht sicher sind, wo die Grenzen liegen. Wir betreiben eine aktive Informationssicherheitsarbeit, die Zugänglichkeit, Korrektheit, Geheimhaltung und Nachverfolgbarkeit sicherstellt. Dies umfasst den Schutz von unternehmenskritischen Informationen, gespeicherten Daten, Unternehmenseigentum sowie der persönlichen Integrität. Fragen Sie Ihren unmittelbaren Vorgesetzten, falls Sie sich nicht sicher sind, ob die betreffenden Informationen vertraulicher Natur sind.

Steuern

Bei LKAB haben wir eine klare Verantwortung auf nationaler und internationaler Ebene im Einklang mit den Steuergesetzen und -bestimmungen zu agieren. Wir nutzen keine steuerlichen Konstrukte, die darauf abzielen, Steuerzahlungen zu umgehen. Unsere Kommunikation mit den Steuerbehörden ist transparent und wir geben Einblick in unsere geschäftliche Tätigkeit. Um dies zu ermöglichen, stellen wir die entsprechenden Kompetenzen und Ressourcen bereit.

Nebentätigkeiten

Es ist wichtig, dass Sie als Mitarbeiter*in von LKAB keiner Nebentätigkeit nachgehen, die mit unserem Geschäft im Wettbewerb steht, unsere Arbeit beeinträchtigt, dem Ruf von LKAB schadet oder Ihre Unvoreingenommenheit gefährdet. Nebentätigkeiten müssen mit Ihrem unmittelbaren Vorgesetzten erörtert und von ihm beurteilt werden

Der Einkauf und die Auswahl der Lieferanten

Wir bei LKAB gehen bei der Abwicklung unserer Einkaufstätigkeit nach bestimmten Verfahren vor. Es ist wichtig, dass Sie als Mitarbeiter*in diese Verfahren befolgen und sich an festgelegte Einkäufer wenden. Unsere Einkäuferinnen bewerten die Geschäftsethik der Lieferanten und stellen



sicher, dass Preise und Lieferbedingungen den ausgehandelten Preisen und Bedingungen entsprechen.

Interessenkonflikte und Voreingenommenheit

Sie als Mitarbeiter*in dürfen keine Geschäfte tätigen, Angelegenheiten oder Probleme handhaben, die Verwandte oder enge Beziehungen einschließen, oder bei denen der Eindruck entstehen kann, dass Sie im eigenen Interesse oder im Interesse Ihrer Verwandten handeln. Alle Mitarbeiter*innen müssen ihren unmittelbaren Vorgesetzten und die Einkaufsabteilung informieren, wenn ein potenzieller Interessenkonflikt oder ein möglicher Grund für eine Voreingenommenheit bestehen sollte.

Bewirtung, Geschenke und sonstige Leistungen

LKAB wirkt jeglicher Art von Korruption aktiv entgegen. Bestechungen, versteckte Provisionen und die Bereitstellung sonstiger illegaler oder ethisch nicht vertretbarer Leistungen sind untersagt. Wir beteiligen uns an keinen Geschäften, die wir nicht öffentlich unterstützen können. Die Mitarbeiter*innen von LKAB leisten und akzeptieren keine unangemessene Vergütung in Form von Geschenken, Dienstleistungen, Reisen oder Bewirtung/Unterhaltung, die ihre Integrität infrage stellen könnten. Weitere Informationen finden Sie im maßgeblichen Dokument, das sich mit Repräsentation. Geschenken und anderen Vorteilen befasst.

Sponsoring

LKAB nimmt aktiv an Sponsoring teil. Das Sponsoring unterstützt hauptsächlich Kultur, Sport, Forschung und Lehre sowie gesellschaftliches Engagement in den Gemeinden, in denen LKAB tätig ist. Sponsoringfragen innerhalb Schwedens und der schwedischen Tochtergesellschaften werden von LKABs Sponsoringgruppe behandelt. In den übrigen Ländern werden Sponsoringfragen von den leitenden Geschäftsführern der Tochtergesellschaften behandelt.

RICHTLINIEN AUF DEM MARKT

- · Wir respektieren die jeweiligen Landesaesetze.
- · Als Mitarbeiter*in dürfen Sie niemals Geschenke. Vorteile oder Dienstleistungen annehmen oder anbieten oder sonstige Angebote unterbreiten, die Ihre Unvoreingenommenheit oder Ihre berufliche Professionalität infrage stellen könnten.
- Unsere Mitarbeiter*innen dürfen niemals von Vorteilen Gebrauch machen, die ihnen durch ihre Beschäftigung bei LKAB Dritten gegenüber entstehen könnten.
- Bei der Erfüllung ihrer Pflichten dürfen unsere Mitarbeiter*innen von Lieferanten niemals Angebote oder Rabatte annehmen, die ihnen zur privaten Nutzung angeboten
- · Wir beteiligen uns niemals an Projekten oder Transaktionen, die zur Unterstützung oder Begünstigung von Korruption führen könnten.
- Wir üben Zurückhaltung bei jeglicher Art von Bewirtung, sowohl in der Rolle des Gastgebers als auch in der des Gastes.
- Wir halten uns streng an die speziellen Anforderungen, die für Geschäftsbeziehungen im öffentlichen Bereich gelten.
- Dem Unternehmen gemachte Geschenke werden vom Leiter der LKAB-Rechtsabteilung oder dem CEO der Niederlassung in unserem Geschenkregister verzeichnet.
- · Wenn Sie auf einer Geschäftsreise sind, repräsentieren Sie LKAB. Deshalb erwarten wir, dass Sie ein verantwortungsbewusstes Verhalten an den Tag legen.
- · Bewirtung und Geschenke müssen den maßgeblichen Vorschriften entsprechen.
- Wir nutzen Material, Lager und Inventar wie Firmen-, Service- und geleaste Fahrzeuge auf nachhaltige Art. Hierbei beziehen wir auch die Umweltbeeinflussung mit ein, die mit der Nutzung dieser Ressourcen einher-
- Wir generieren Kosten nur dann, wenn sie geschäftlich motiviert sind.

EINHALTUNG DES VERHALTENSKODEX

Die Geschäftsführung von LKAB trägt die übergreifende Verantwortung für den Verhaltenskodex. Gemeinsam sind wir für die Einhaltung des Kodex und die Meldung von Nichtbeachtung und Verstößen zuständig.

Alle sind für die Einhaltung des Verhaltenskodexes verantwortlich

Alle Mitarbeiter*innen sind für die Einhaltung des Verhaltenskodexes sowie sämtlicher Gesetze, Richtlinien und Regeln verantwortlich. Die Vorgesetzten sind dafür verantwortlich, dass Informationen innerhalb der Organisation weitergegeben werden. Insbesondere tragen Vorgesetzte Verantwortung für die Sicherstellung der Umstände, die ihren Mitarbeiter*innen die Durchführung ihrer Arbeit gemäß dem Verhaltenskodex ermöglichen. Des Weiteren unterstützen Vorgesetzte die Mitarbeiter*innen bei ethischen Problemstellungen. Die Geschäftsführung von LKAB ist für die Aktualisierung des Verhaltenskodex durch die Nachhaltigkeitsabteilung sowie für entsprechende Schulungen zuständig.

Schulungen

LKAB bietet eine interaktive Schulung zum Verhaltenskodex an. Diese ist für alle Mitarbeiter*innen und Beschäftigten obligatorisch und stellt für alle neuen Mitarbeiter*innen einen Teil des Einführungsprozesses dar. Die Schulung ist auf Schwedisch, Norwegisch und Englisch verfügbar und wird auch als lehrergeführte Schulung in anderen Sprachen angeboten oder wenn keine PCs zur Verfügung stehen. Sämtliche Mitarbeiter*innen müssen den Verhaltenskodex mindestens einmal pro Jahr am Arbeitsplatz durchgehen.

Einhaltung und Konsequenzen

In Fällen von Verstößen oder Nichteinhaltung können

Disziplinarmaßnahmen ergriffen werden. Dies kann zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen für den Einzelnen führen; hierbei kann es sich um eine Warnung, eine Meldung an zuständige Behörden oder im Extremfall um die Kündigung handeln.

Meldung von Verstößen gegen den Verhaltenskodex über SpeakUp

Sämtliche Mitarbeiter*innen werden ermutigt. mutmaßliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex zu melden, damit LKAB davon rechtzeitig erfährt und Situationen. Arbeitsweisen und Vorfälle korrigieren kann, die mit unserem Verhaltenskodex, unseren Leitlinien, Vorschriften. Regeln und Leitsätzen in Widerspruch stehen und dem Unternehmen oder unserem Personal Schaden zufügen könnten. Grundsätzlich durchläuft die Meldung solcher Verstöße folgende Instanzen: Meldung an Ihren Vorgesetzten, von dort aus an die Ihrem Vorgesetzten übergeordnete Person, Personalabteilung, Recht und Finanzen, die für die Richtlinien verantwortliche Person oder an eine andere, geeignete Funktion innerhalb des Unternehmens. Falls Sie als Mitarbeiter*in das Gefühl haben, dass die Meldung nicht ernst genommen wird, oder falls Sie den mutmaßlichen Verstoß nicht über diesen Weg melden möchten, können Sie SpeakUp, das Whistleblower-System von LKAB, verwenden, sofern die Art des Verstoßes dem Zweck des Whistleblower-Systems entspricht. Weitere Informationen zum Whistleblower-System finden Sie im Intranet. Das System ist zudem für externe Berichterstattung offen.



RICHTLINIE ZU SPEAKUP

SpeakUp ist das Whistleblower-System der LKAB. Sie können über SpeakUp eine Meldung per E-Mail oder Voicemail einreichen. Sie können auch vollkommen anonym bleiben und einen Heimcomputer benutzen oder Ihre Informationen per Anruf mitteilen. Sämtliche Meldungen werden vom Ethikrat der LKAB bearbeitet. Gemäß dem schwedischen Gesetz zu personenbezogenen Daten kann SpeakUp nur für Meldungen verwendet werden, die Entscheidungsträger betreffen. SpeakUp darf nur dann verwendet werden, wenn Ihnen ein schwerwiegender Verstoß bekannt ist oder wenn Sie einen solchen Verstoß vermuten.

Folgende Personen gehören zu den Entscheidungsträgern:

- Vorstandsmitglieder der LKAB
- der CEO
- sonstige Führungskräfte der Gruppe
- Leiter der Abteilungen
- Mitglieder der Geschäftsführungen der Tochtergesellschaften
- Personen, die den Führungskräften der Gruppe direkt unterstellt sind

Schwerwiegende Verstöße sind beispielsweise:

- Finanzdelikte wie Bestechung, Korruption, Betrug oder Fälschung
- Wesentliche Sicherheitsverstöße am Arbeitsplatz
- Erhebliche Verletzung von Umweltvorschriften oder Umweltverschmutzung
- Schwerwiegende Arten von Diskriminierung und Belästigung

ALLGEMEINE RICHTLINIEN

LKAB steht vollständig im Eigentum des schwedischen Staates. Die Anforderungen und Leitlinien unseres Eigentümers sind in den Richtlinien für im Staatseigentum stehende Unternehmen zusammengefasst. Unsere Mission, Vision und Strategie bilden dabei den Rahmen unserer Tätigkeit. Unsere Werte sind für uns alle die Richtschnur für ein verantwortungsbewusstes Verhalten – sowohl bei der Interaktion als auch bei dem uns entgegengebrachten Vertrauen. Der Vorstand von LKAB hat diesen Verhaltenskodex sowie eine Vielzahl von geschäftsbezogenen Richtlinien im Rahmen der Unternehmensführung angenommen.

EIGENTÜMERFORDERUNG MISSION, VISION, STRATEGIE DIE WERTE VON LKAB "EIV"



Verhaltenskodex

Bildet für alle Mitarbeiter*innen von LKAB die Verhaltensgrundlage für ihr Auftreten internen und externen Beteiligten gegenüber. LKAB muss bei seiner Tätigkeit die hohen Standards der Geschäftsethik erfüllen und Integrität demonstrieren.



Nachhaltigkeitsrichtlinie

Es ist LKABs Auftrag, auf verantwortungsbewusste Art Eisenerz und Bodenschätze abzubauen und eine robuste Wettbewerbsfähigkeit und eine langsichtige Wertschöpfung zu sichern. Unser Ziel ist eine langsichtig nachhaltige geschäftliche Tätigkeit, bei der Diversität als Vorteil gesehen wird. Wir erreichen dies durch Verhütung von Unfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen und indem wir Menschenrechte respektieren und negative Umweltauswirkungen und Energieverbrauch minimieren.

Finanzrichtlinie

Es wird sichergestellt, dass sämtliche finanziellen Risiken der Gruppe identifiziert, gemeldet und, sofern relevant, gemäß den Erwartungen des Vorstands und der Führungskräfte von LKAB gehandhabt werden.

Insidergeschäftsrichtlinie

Diese Richtlinie stellt sicher, dass LKAB Insider-Informationen korrekt handhabt und dass kein Insiderhandel stattfindet.

Risikomanagementrichtlinie

Beschreibt, wie LKAB die Arbeit mittels Risikomanagement innerhalb des Konzerns sichert, um die bestmöglichen Bedingungen für das Unternehmen zu schaffen, um seine strategischen Ziele zu erreichen. Die Organisation muss verstehen und darauf vorbereitet sein, wie strategische Risiken zu identifizieren, priorisieren, zu handhaben und zu kontrollieren sind.

Mehr über den Verhaltenskodex oder die damit verbundenen Richtlinien können Sie im Intranet oder auf www.lkab.com erfahren. Alternativ können Sie auch unsere Abteilung für Nachhaltigkeit kontaktieren.





WWW.LKAB.COM