

ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

LKAB GROUP
SÜRÜM 4 2021



ETİK DAVRANIŞ KURALLARI HAKKINDA

Tüm çalışanlarımız için geçerli olan Etik Davranış Kuralları; birbirimize, iş ortaklarımıza ve topluma karşı LKAB olarak nasıl davranmamız gerektiğini tanımlar. Bu kurallar aynı zamanda şirket değerlerimizi yansıtır, hem toplumda hem de iş çevrelerinde örnek oluşturma isteğimizi temel alır. Etik davranış güven yaratır ve bu da başarılı bir işin ve kapsayıcı bir kurumsal kültürün temel ögesidir.

Davranış kuralları, bir çalışan olarak farklı durumlarda nasıl davranmanız gerektiğine dair tüm cevapları sağlamaz. Her zaman sağduyunuzu kullanın ve aşağıdaki soruların kararlarınızda size yol göstermesine izin verin.

- Yasal mı?
- Etik olarak doğru mu?
- Kararım LKAB'ye olan güveni etkileyebilir mi?
- Benim yaptığımı bir başkası yapsaydı ne düşünürdüm?

Hepimiz zor durumlarla ve çözümü zor denklemlerle karşı karşıya kalabiliriz. Bunlara her zaman kolay bir yanıt bulmak mümkün değildir. Emin değilseniz bir meslektaşınıza veya yöneticiye danışmaktan asla çekinmeyin.



İÇİNDEKİLER

Etik Davranış Kuralları hakkında	2
CEO'dan	4
Değerlerimiz	6
İş yerinde	8
Çalışırken	10
Etik Davranış Kurallarına uyum	12
Genel politikalar	14



**“ LKAB’ye duyulan
güveni günlük hayattaki
davranışlarımızla
oluştururuz.**

LKAB'NİN NASIL BİR YOL İZLEYECEĞİNİ BİZLER BELİRLERİZ

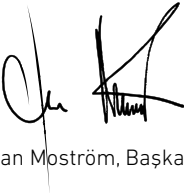
Sevgili Çalışma Arkadaşım,

LKAB, yüz yılı aşkın bir süredir İsveç'in ihracat sektörü ve sanayi gelişimine önemli katkılar sağlamış en eski endüstri şirketlerinden biridir. Bağlı yan şirketlerimiz sayesinde madencilik, servis ve mühendislik portföyümüzü de uluslararası pazarlarda genişlettik. Yüksek standartlarda, sorumluluk sahibi bir kurum olma ayrıcalığına büyük bir özveri ve güçlü bir sorumluluk duygusuyla çalışarak ulaştık. Bu özelliklerimizi korumak için özveri ve sorumluluk bilinciyle çalışmaya devam edeceğiz!

LKAB'nin CEO'su olarak; çalışanlarımızın, şirket sahiplerimizin, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve paydaşlarımızın LKAB'ye duyduğu güven ve saygınlığın, çalışma hayatımızda gösterdiğimiz günlük davranışlara dayandığını belirtmek isterim. Faaliyetimize başladığımız ilk günden bu yana çalışmalarımızın odak noktasına yüksek kaliteyi koyduk ve bunu LKAB Group'un belkemiğini oluşturan yetenekli çalışanlarımız sayesinde başardık. Şirketimizin vazgeçilmez değerleri olan "Angajman, Yenilikçi Düşünce ve Sorumluluk Bilinci" güncellenmiş Etik Davranış Kurallarımızın temelini oluşturur. Bu değerler LKAB Group'un her bir üyesi için geçerlidir. Çalışanımız olarak Etik Davranış Kurallarını iyi öğrenmeniz ve Etik Davranış Kurallarını üzerine eğitiminizi tamamlamanız yönünde size çağrıda bulunmak isterim.

Siz çalışanlarımızla yaptığım görüşmelerde her birinizi oldukça bilgili buluyor, gelecekte hayal edilebilecek en iyi şartları oluşturmaya istekli görüyorum. Hep birlikte bu potansiyeli kullanmalıyız. Geleceğe odaklanmak, nasıl çalışacağımızı ve işlerimizi nasıl yöneteceğimizi belirlemek bizim elimizde.

LKAB'nin nasıl ilerleyeceğine bizler karar veriyoruz. Hep birlikte LKAB'nin iyiden en iyiye ulaşmasını sağlayacak olanlar da yine bizleriz.



Jan Moström, Başkan ve CEO

DEĞERLERİMİZ

LKAB'nin uluslararası rehber ilkeleri temel alan Etik Davranış Kuralları, şirketimizin değerlerinden (Angajman, Yenilikçi Düşünce ve Sorumluluk Bilinci) güç almaktadır. Etik Davranış Kuralları, bizim nasıl davranacağımızı ve çevremizdekilerin şirket olarak bizden neler bekleyebileceklerini belirlemekte bir çerçeve görevi üstlenir.

Temel rehber ilkeler

LKAB'nin Etik Davranış Kuralları aşağıdaki uluslararası rehber ilkeleri temel alır:

- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
- BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi
- Şirketler için Çocuk Hakları İlkeleri

Ne tür ve ne şekilde olursa olsun yolsuzluk ve hileyi reddediyoruz. Bulunduğumuz tüm ülkelerde ve tüm değer zincirimiz boyunca, tüm ülkelerdeki faaliyetlerimizde şeffaflık, dürüstlük ve doğruluğu şart koyuyoruz. Aynı şekilde çocukların çalıştırılması ve insanların zorla çalıştırılması, zararlı, insan onuruna aykırı ve tehlikeli olduğu açıkça belli çalışma şartları ile aramıza kesin bir mesafe koyuyoruz.

ULUSLARARASI REHBER İLKELER

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, küresel ticarete sürdürülebilir iş yöntemlerinin kabul edilmesi ve bunlara uygun faaliyet gösterilmesine yönelik bir çağrıdır. LKAB, İlkeler Sözleşmesinin insan hakları, çalışma koşulları ve istihdam şartları, çevre koruması ve yolsuzlukla mücadeleyi kapsayan on prensibini destekler ve bunlara uyacağına söz verir. Daha detaylı bilgi için www.inglobalcompact.org adresini ziyaret ediniz

Şirketler için Çocuk Hakları İlkeleri

Çocukların haklarını korumak geleceğe yapılan önemli bir yatırımdır. Bu hakları koruyarak sağlam, farklılıkları kucaklayan ve üretken bir iş ortamının yaratılmasında hayati önem taşıyan güçlü ve iyi eğitilmiş toplumların inşasına katkıda bulunuruz.

LKAB, Şirketler için Çocuk Hakları İlkeleri destekler. Yalnızca "İlkeler" olarak da bilinen bu kurallar bütünü çocuk haklarına saygı desteklen-

mesi için şirketlerin iş yerlerinde, iş piyasalarında ve toplumda neler yapabileceklerine yönelik kapsamlı bir rehber vazifesi gören ilk çalışmadır. Bu kurallar bütünü; UN Global Compact, Save the Children isimli sivil toplum kuruluşu ve Unicef tarafından geliştirilmiştir. Daha detaylı bilgi için www.childrenandbusiness.org adresini ziyaret edebilirsiniz.

BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri

LKAB, BM İnsan Hakları Konseyi tarafından 2011 yılında oybirliğiyle kabul edilmiş olan tavsiyelere uymayı taahhüt eder. Tüm devletlere ve tüm şirketlere yönelik olan bu tavsiyeler, aşağıdaki konulara ilişkin rehber ilkeler çerçevesinde şekillenir:

- devletin, şirketler de dahil olmak üzere özel işletmelerin ihlallerine karşı bireylerin haklarını koruma sorumluluğu
- ticari kuruluşların insan haklarına saygı gösterme sorumluluğu

- insan haklarının ihlal edildiği görüşünde olan bireylerin faydalanabilecekleri etkin yasal merciler. Daha detaylı bilgi için www.regeringen.se adresini ziyaret edin.

OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi

OECD, rehber ilkelerine uyma taahhüdü veren ülkelerin şirketlerini söz konusu ilkelere uymaya çağırır. Aynı zamanda şirketlerin varlık gösterdiği ülkelerde ekonomik, çevresel ve sosyal ilerlemeler kaydetmesine katkıda bulunmaları ve bazı faaliyetleri neticesinde ortaya çıkabilecek güç durumları minimuma indirmeleri yönünde onları teşvik eder. Devlet kurumları bu kapsamda şirketler, sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortaklaşa çalışmalar yürütürler. İsveç devleti ve LKAB, OECD rehber ilkelerine uymayı taahhüt eder. Daha detaylı bilgi için www.oecd.org adresini ziyaret edin.



Müşteri ve tedarikçilerimizin bizden beklentileri

Faaliyetlerimizi pazar şartları uyarınca ve dürüstlikle gerçekleştirilecektir. Müşterilerimiz bizden, insana ve çevreye sınırlı etkileri olan çevreci, rekabet kabiliyeti ve kalitesi yüksek ürünler bekleyebilir. Faaliyette bulunduğumuz pek çok yerde, LKAB önemli bir istihdam kay-

nağıdır. Tedarikçi ve müteahhitlerimizle olan ilişkilerimizde, dürüst bir iş ahlakı çerçevesinde, profesyonel ve tarafsız davranırız. LKAB, güven ve karşılıklı değer üretimi esasına dayalı uzun vadeli iş ilişkileri amaçlar. Etik Davranış Kurallarımız, şirket olarak davranışlarımızı ve iş ortaklarımızın bizden neler bekleyebileceklerini belirleyen bir çerçevedir. Aynı zamanda tedarikçilerimize yönelttiğimiz beklentiler vardır. Tedarikçi Etik Davranış Kurallarımız, LKAB ile çalışmak isteyen tüm tedarikçilerin kabul etmekle yükümlü olduğu sürdürülebilirliğe ilişkin belirli temel şartlar içerir. Tedarikçi Etik Davranış Kurallarımıza, farklı dillerde erişilebilir. Bununla ilgili daha fazla bilgiyi intranette ya da www.lkab.com adresinde bulabilirsiniz.

DEĞERLERİMİZ



Angajman – Yenilikçi Düşünce – Sorumluluk Bilinci

LKAB'nin değerleri, çalışma faaliyetlerimizi hangi çerçevede yürüteceğimize temel teşkil eder. Angajman, müşterilerimizin göstereceği performansı yaptığımız her şeyin odak noktasına koyduğumuzu ifade eder. Yenilikçi Düşünce, gelişmenin önünü açan yaratıcı düşünceye verdiğimiz öneme vurgu yapar. Sorumluluk Bilinci ile, uzun vadeli düşünüp buna göre davrandığımızı, saygıya ve güvenliğe öncelik verdiğimizizi belirtiriz.

LKAB'NİN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

Tüm çalışanlarımız için geçerli olan Etik Davranış Kuralları; birbirimize, iş ortaklarımıza ve topluma karşı LKAB olarak nasıl davranmamız gerektiğini tanımlar.

İŞ YERİNDE

LKAB, gelişimci, eşitlikçi ve sağlıklı bir çalışma hayatına katkı sağlayan çekici bir işveren olmayı amaçlar. Kucaklayıcı bir organizasyon kültürü, daha yenilikçi çözümler ve daha iyi ürünlerin ortaya çıkmasını sağlar.

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı

Çalışma ortamlarımız güvenli, iş kazası olmayan sağlığa zarar vermeyen ortamlardır. Şirketimizin çalışma ortamı politikası kapsamında çalışanlarımız, iş sağlığına bağlı sorunların ve kazaların önüne geçme konusunda ortak sorumluluk taşırlar. LKAB'de uyuşturucu kesinlikle yasaktır. Çalışanlarımızı sağlıklı bir yaşam tarzına teşvik ederiz. LKAB olarak çalışanlarımız için bölgesel kültürel etkinliklerin yanı sıra spor ve aile etkinlikleri de düzenleriz. Çalışanlarımızı zinde kalmaları, bölgesel kulüp faaliyetlerinde bulunmaları ve toplumsal gelişime katkı sağlayan çalışmalara katılmaları yönünde teşvik ederiz.

Çeşitlilik ve eşitlik

Her bir çalışanımız, beraberinde getirdiği farklı yetenekler, özellikler ve tecrübelerin yanı sıra farklı geçmişiyle de LKAB'nin çeşitliliğine katkı sağlar. Çeşitlilik ve eşitliğin işimizin rentabilitesini artırdığına, şirketimizi daha çekici bir işveren haline getirdiğine inanıyoruz. Bu fikir, hem işe alma süreçlerimizde hem de çalışma tarzımızda yansımaları bulur.

LKAB çalışanlarının yaşları, cinsiyetleri, transseksüel kimlikleri ya da ifadeleri, din ve diğer inanışları, millî ya da etnik aidiyetleri, cinsel eğilimleri ve herhangi bir engel yüzünden ayrımcılığa uğramalarına göz yummayız. Aynı şekilde hangi türden olursa olsun hiç bir kötü muamele, cinsel ya da psikolojik taciz ya da ayrımcı muameleyi tolere etmeyiz. Ayrıca

dolaylı ve dolaysız ya da bilinçsizce yapılan ayrımcılığa karşı aktif mücadele ederiz. Çalışan olarak her tür kötü muamele ve tacizi, sorumlu yöneticinize, koruyucu temsilcinize veya isterseniz isim vermeden bilgi ifşa sistemi SpeakUp aracılığı ile bildirmeniz için teşvik edilirsiniz. Yöneticiler, kötü niyetli ayrımcılık ya da taciz durumlarında iş yönetim sistemi yönergeleri uyarınca gereken adımları atmakla yükümlüdürler.

Çalışanların işe alınması ve işte kalmalarının sağlanması için, iş yerlerimizde ebeveynliğe yönelik olumlu bir atmosfer hakimdir. Bu sayede aile kurmak ve çocuk sahibi olmak LKAB'de kariyer için engel oluşturduğu algısının önüne geçilir.

LKAB'nin çeşitlilik rehber ilkelerine dair daha fazla bilgiyi intranette bulabilirsiniz.

İyi çalışma koşulları

Çalışanlarımıza diğer işverenlerle karşılaştırılabilir iyi istihdam koşullarını kapsayan çekici bir çalışma ortamı sunuyoruz. Şirketimiz için çalışmak, kişisel gelişim için pek çok fırsat ve iyi bir işyaşam dengesi anlamına gelir. Net ve destekleyici bir liderliğin, en az tutkuyla bağlı ve sorumluluk sahibi çalışanlar kadar önemli olduğuna inanıyoruz. Bu hedefe; iyi tanımlanmış roller ve süreçler, çalışan olarak sizlerin doğru yeteneklerle donatılmış olmanız ve yaptığınız işleri sürekli analiz etmeniz ve değerlendirmeniz yoluyla ulaşabiliriz.

Dış etkiler; Çevre ve iklim

Çevre ve iklim çalışmaları, LKAB'deki tüm faaliyetlerimizin şekillendirici gücüdür. Çevresel etkileri en aza indirmek konusundaki sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Bunun yanı sıra girişimcilerimizi, tedarikçilerimizi ve diğer ilgili tarafları da kendi faaliyetlerinde aynı sorumluluğu üstlenme yönünde teşvik ediyoruz.

Hedefimiz, 2045 yılına kadar olan sürede iklim etkimizi kademeli olarak azaltarak karbondioksit içermeyen süreçlere ve ürünlere sahip olmak, aynı zamanda da tedarikçi ve müşterilerimizle birlikte işimizin tüm alanlarında enerji verimliliğimizi artırmaktır.



İŞ YERİ REHBERİ

- 30 saniyelik risk analizi yapın.
- Kişilerin ve grupların ulaştığı olumlu sonuçlara dikkat edin ve herkese iyi davranmaya özen gösterin. Performans değerlendirmeleri, iş yeri toplantıları ve iş planları ile kendinize, çalışma yerinize ve tüm LKAB'ye faydası dokunacağını fark ettiğiniz değişikliklere ve muhtemel iyileştirmelere dikkat edin.
- Önce güvenlik! Kendi sağlığınız ve çalışma arkadaşlarınızın sağlığı dikkat edilmesi gereken çok önemli bir husustur. Çalışma arkadaşlarınıza çalışma güvenliğini hatırlatın, her zaman doğru koruyucu ekipmanların kullanılmasına özen gösterin.
- Herkes birbirinin aynısı olsa hepimiz aynı sorunlara takılıp kalırız, insanların farklı olması sorunları daha kolay çözmemizi sağlar!

ÇEVRE YÖNETİMİ REHBERİ

- Petrol sızıntısı gibi çevreye etkileri olan bir kaza durumunda çalışan olarak ilk önce sızıntının devam etmesinin önüne geçmeye çalışın ve temizlik çalışmalarına başlayın. Ardından da çevre kazalarını her zaman olduğu gibi Synergi'ye haber verin.
- Riski en aza indirgeyebilmek için düzenlilik çok önemlidir.
- Atık yönetimi için çevre istasyonlarını kullanın.
- Satınalma yaparken yüksek çevre standartlarına sahip ürünleri tercih etmeyi unutmayın.

ÇALIŞIRKEN

Yüksek seviyeli bir iş ahlakı ve iş ciddiyetiyle yaklaşım, LKAB'ye güven oluşmasını sağlar. Bu da başarılı iş faaliyetlerimizin temellerini oluşturur.

Şirketin kaynakları ve bilgi

Şirket kaynaklarını dikkatle kullanırız. Şirket kaynakları kişisel kullanıma yönelik değildir. Bu konuda sınırların nerede olduğundan emin değilseniz üstünüze danışabilirsiniz. Gizlilik, doğruluk, izlenebilirlik ve erişilebilirliğin devamlılığını sağlamak için veri güvenliği üzerinde aktif olarak çalışıyoruz. Veri gizliliği, bizimle ilgili kritik bilgilerin yanı sıra kayıtlı verilerin, şirket mülkünün ve kişisel mahremiyetin korunmasını kapsar. Herhangi bir bilginin gizli olup olmadığından emin değilseniz üstünüze danışabilirsiniz.

Vergiler

LKAB olarak hem ulusal hem de uluslararası vergi kanunları ve rehber ilkelerine

uygun şekilde çalışma konusunda kesin bir sorumluluk taşıyoruz. Vergi kaçırma maksatlı uydurulmuş vergi yapılarını kullanmayız. Vergi daireleriyle olan ilişkilerimizde şeffaf davranır, işimiz hakkında anlaşılır bilgiler veririz. Bunu yapabilmek için ilgili uzmanlığa ve kaynaklara sahip olmamız gereklidir.

Ek işler

LKAB'nin bir çalışanı olarak bizim faaliyetlerimizle rekabet içerisinde olan, işimize etkisi dokunan ya da LKAB'nin itibarına olumsuz etkide bulunabilecek veya tarafsızlığınıza gölge düşürecek bir ek iş yapmamanız önemlidir. Ek işlerin üstünüzle görüşülüp incelenmesi gereklidir.



Satınalma ve tedarikçi seçimi

LKAB'de satınalmayı yönlendiren rutinler mevcuttur. Çalışan olarak bu rutinleri takip edip belirlenen satınalmacıları kullanmanız önemlidir. Satınalmacılarımız ilgili tedarikçinin iş ahlakını değerlendirip, fiyat ve tedarik şartlarında anlaşmaya varıldığından emin olurlar.

Çıkar çatışmaları ve etki altında bırakım

Çalışan olarak sizden, aileniz, yakınlarınız ya da kendi çıkarınız veya yakınlarınızın çıkarı yararına davrandığınızın düşünülebileceği iş, mesele ve sorunlarla ilgilenmekten kaçınmanızı beklemekteyiz. Muhtemel bir çıkar çatışması ya da etki altında bırakımın söz konusu olduğu durumlarda çalışanlar, üstlerini ve satınalma birimlerini bilgilendirmekle ve bu konuda onlardan görüş almakla yükümlüdürler.

Eğlence, hediye ve diğer kişisel çıkarlar

LKAB, yolsuzluğun her türlüünü engellemek konusunda daima aktif çaba sarfeder. Rüşvet, gizli komisyon ve diğer yasadışı veya etik olmayan ayrıcalıklar sağlanmasına izin verilmez. Açıkça destekleyemeyeceğimiz hiç bir iş faaliyetinde bulunmayız. LKAB çalışanları; hediye, hizmet, seyahat veya eğlence gibi konumlarını sorgulamaya açabilecek uygunsuz karşılıkları ne alır ne de verirler. Daha fazla bilgiyi için intranette bulabileceğiniz eğlence, hediye ve diğer kişisel çıkarları ele alan kılavuzda bulabilirsiniz.

Sponsorluk

LKAB, sponsorluk ve bağış konularıyla aktif olarak ilgilenir. Bu kapsamda çoğunlukla LKAB'nin faaliyet gösterdiği konumlardaki kültür, spor, araştırma ve akademik çalışmalarla toplum odaklı angajmanlara bağışlar yapılır. İsveç ve LKAB'nin yan kuruluşları içinde sponsorluk konuları LKAB'nin sponsorluk ekibi tarafından yönlendirilir. Diğer ülkeler için sponsorluk konusu yan kuruluşun CEO'su tarafından ele alınır.

ÇALIŞMA REHBERİ

- Her bir ülkenin yürürlükteki yasalarına saygı gösteririz.
- Çalışanlarımız, tarafsızlıklarının ya da ticari profesyonelliklerinin sorgulanmasına sebep olabilecek herhangi bir hediye, fayda, hizmet ya da diğer önerileri asla teklif etmez ya da bunları almazlar.
- Çalışanlarımız LKAB'de çalışmaları sayesinde üçüncü taraflar nezdinde elde ettikleri avantajları istismar etmezler.
- Çalışanlarımız, görevlerini yerine getirirken tedarikçiler tarafından kendilerine iş dışında özel olarak sunulan herhangi bir teklifi ya da indirimi asla kabul etmezler.
- Yolsuzluğu amaçlayan ya da yolsuzluğa teşvik eden hiçbir proje ya da faaliyette bulunmayız.
- İster davet eden istersek de davet edilen olalım eğlencenin her türüsünden kaçınırız.
- Kamu sektörüyle olan iş ilişkilerimizde, bu ilişkilere has özel şartlara harfiyen uyarız.
- Şirkete verilen hediyeler, LKAB'nin Yasal Müdürü ya da söz konusu bağlı yan şirketin CEO'su vasıtasıyla hediye kayıt sistemine kaydedilir
- İş seyahatindeyken LKAB'yi temsil ettiğinizi, dolayısıyla buna uygun şekilde sorumlu davranışlar içerisinde olmanız gerektiğini unutmayın
- Eğlence ve hediyeler, ilgili yasal düzenlemelerle uyumlu olmak zorundadır.
- Malzemeleri, stokları ve ekipmanları, ayrıca şirket otomobillerini, servis araçlarını ve finansal kiralamayla alınmış araçları sürdürülebilirlik kurallarına uyarak kullanırız. Bu kaynakları kullanırken çevresel etkilerini göz önünde bulundururuz.
- Yalnızca iş amaçları için gerekli olduğunda masrafa gireriz.

ETİK DAVRANIŞ KURALLARINA UYUM

LKAB yönetiminin Etik Davranış Kuralları konusundaki sorumluluğu geniş kapsamlıdır. Bu kurallara uyma, sapma ve ihlalleri rapor etme sorumluluğu hepimiz için geçerlidir.

Etik Davranış Kurallarına uyulmasını sağlamak her birimizin sorumluluğudur

Her bir çalışmamız Etik Davranış Kurallarının yanı sıra yürürlükteki kanun, kural ve yönetmeliklere uyma sorumluluğunu taşır. Yöneticiler, bilgilerin organizasyonun tamamına ulaştırılmasından sorumludur. Kendisine bağlı çalışanların Etik Davranış Kurallarına uyumlu davranmalarını sağlayacak şartları oluşturup onları etik konularda desteklemek, yöneticiler için ayrıca özel bir sorumluluk oluşturur. LKAB yönetimi, sürdürülebilirlik birimi üzerinden Etik Davranış Kurallarının ve ilgili eğitimlerin güncellenmesinden sorumludur.

Eğitim

LKAB, Etik Davranış Kuralları için interaktif eğitim sunar. Tüm sürekli çalışanlar ve bir süreliğine işe alınmış olanlarla için zorunlu olan bu eğitim, yeni işe girenlerin işe alıştırmaya süreçlerinin bir parçasıdır. İsveççe, Norveççe ve İngilizce olan eğitim, çalışanların bilgisayarlara sahip olmaması ya da eğitimin bir eğitmen tarafından verildiği durumlarda diğer dillerde de yapılabilir. Tüm çalışanlar, işyerinde her yıl en az bir kez Etik Davranış Kuralları'nı gözden geçirmelidir.

Kurallara uyum ve sonuçları

İhlal ve suç durumunda disiplin işlemi uygulanır. Bu da çalışan için çalışma hukuku kap-

samına giren sonuçlara varabileceği gibi bir uyarı, ilgili makamlara şikayet veya daha ileri vakalarda işten çıkarmaya dek gidebilir.

SpeakUp ile Etik Davranış Kuralları ihlallerini bildirin

LKAB zamanında tedbir alabilmek için şirkete veya personelimize zarar verme riski taşıyan Davranış Kurallarımıza, politikalarımıza, yasalarımıza, kurallarımıza ve yönergelerimize aykırı durumların, çalışma yöntemlerinin ve olayların zamanında farkında olunması ve bunları düzeltebilmesi için tüm çalışanları şüphelendikleri Etik Davranış Kuralları ihlallerini bildirmeleri konusunda teşvik eder. Bu bildirimler, hiyerarşi çizgisine bağlı olarak gerçekleştirilir; diğer bir ifadeyle, bağlı olduğunuz yöneticiye, onun yöneticisine, insan kaynaklarına ya da mali hukuk birimine veya uygun başka bir bölüme bildirimde bulunması gerekir. Eğer çalışan olarak bildiriminizin dikkate alınmadığını düşünüyorsanız ya da şüphelendiğiniz ihlali hiyerarşi çizgisine göre bildirmek konusunda çekinceleriniz varsa, suçun niteliği ile uyumlu olması koşuluyla LKAB'nin "SpeakUp" bilgi ifşası sistemini kullanabilirsiniz. Bilgi ifşa sistem hakkındaki daha fazla bilgiyi intranette bulabilirsiniz. Sistem dışarıdan bildirimde de açıktır.



SPEAKUP REHBERİ

SpeakUp, LKAB'nin bilgi ifşa sistemidir. SpeakUp'a yapacağınız bildirimleri, e-posta ya da sesli mesaj olarak gerçekleştirebilirsiniz. Bilgi ifşasını ev bilgisayarınızdan veya telefonla yaparak kimliğinizin gizli kalmasını sağlayabilirsiniz. Tüm bildirimler, LKAB'nin Etik Konseyi tarafından incelenir. İsveç Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca SpeakUp, yalnızca anahtar kişilere ilişkin bildirimler için kullanılabilir. SpeakUp, yalnızca şüphelendiğiniz ya da varlığından emin olduğunuz ciddi bir ihlal durumunda kullanılmalıdır.

“Anahtar kişiler” şunlardır:

- LKAB yönetim kurulu üyeleri
- CEO
- Group yönetiminin diğer üyeleri
- Birim genel müdürleri
- Bağlı yan şirketlerin yönetim ekibi üyeleri
- Group yönetimine rapor verme konumunda olan kişi

Ciddi bir ihlal örneğinin şunlardır:

- Rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık veya evrakta sahtecilik gibi finansal suçlar
- İş yerindeki önemli güvenlik ihlalleri
- Çevre kanunlarının önemli ölçüde ihlali ya da çevre kirliliğine yol açma
- Ciddi düzeyde ayrımcılık ve taciz

GENEL POLİTİKALAR

LKAB, tamamı İsveç devletine ait bir kamu şirketidir. Şirket sahiplerimizin talepleri ve yönlendirci ilkeleri, iktisadi kamu kuruluşlarının sahiplik politikasında özet olarak mevcuttur. Misyonumuz, vizyonumuz ve stratejimiz faaliyetlerimizin çerçevesini şekillendirir. Şirketimizin değerleri hepimize, sorumluluklarımızın bilinciyle davranmaya, paydaşlarımızla işbirliği yapmaya ve iş çevremizin genel koşullarına güven duymaya kılavuzluk eder. Şirket yönetimimizin bir parçası olarak LKAB Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerini yürütme bağlamında bu Etik Davranış Kuralları ve bir dizi ilkeyi benimsemiş bulunmaktadır.

ŞİRKET SAHİPLERİMİZİN TALEPLERİ MİSYON, VİZYON, STRATEJİ LKAB'NİN ŞİRKET DEĞERLERİ

Etik Davranış Kuralları

Group içerisinde yer alan her bir bireyin, şirket içindeki ve şirket dışındaki paydaşlarına karşı nasıl davranacağıyla ilgili temelleri şekillendirir. LKAB'nin faaliyetleri, yüksek bir iş ahlakı ve dürüstlük sınırları içinde sürdürülür.

Sürdürülebilirlik politikası

LKAB'ın üstlendiği görev, demir cevheri ve maden kaynaklarını sorumlu bir şekilde kullanmak ve sürdürülebilir rekabet gücü ve uzun vadeli değer yaratımı sağlamaktır. Hedefimiz, çeşitliğin bir kazanım olduğu uzun vadeli sürdürülebilir bir iş faaliyeti yaratmaktır. İş kazaları ve işe bağlı hastalıkların sıfırlandığı, insan haklarına saygılı, olumsuz çevresel etkilerin ve enerji tüketiminin en aza indirildiği bir çalışma ortamı yaratarak hedefimize ulaşacağız.

Finans politikası

Group'un genel olarak finansal risklerinin belirlenmesini, raporlanmasını ve gerekli olduğu durumlarda yönetim kurulu ile şirketin yönetim kadrosunun istekleri uyarınca yönetilmesini güvence altına alır.

Şirket içinden bilgi edinim politikası

Bu politika, LKAB'nin şirket içinden bilgi edinimini doğru şekilde yönetmesini ve şirket içinden elde edilen bilgilerle çıkar elde etmeye yönelik ticaretin önünün kesilmesini güvence altına alır.

Risk yönetim politikası

LKAB'nin işletmenin stratejik hedeflerine ulaşmasında mümkün olan en iyi koşulları yaratmak için Grup içinde risk yönetimi ile çalışmayı nasıl güvence altına aldığını açıklar. Kuruluşun, stratejik risklerin nasıl tanımlanacağı, önceliklendirileceği, yönetileceği ve takip edileceği konusunda bir anlayışa ve hazırlığa sahip olması gerekir.

Etik Davranış Kuralları veya bunlarla ilişkili politikalarımız hakkında daha fazla bilgi edinmek istiyorsanız intranette ya da www.lkab.com adresinde arama yapabilir ya da sürdürülebilirlik birimine danışabilirsiniz.





WWW.LKAB.COM